

Ennakkovaikutusten arviointilomake

Työryhmän jäsenet/vaikutusten arvioinnin laatijat: vastuuyksikön päällikkö Mia Säilä, osastonhoitaja Minna Sipola, osastonhoitaja Tuija Jullenmaa, vastuualuejohtaja Simo Rehunen ja vastuuyksikön päällikkö Anna Isoviita

Arvioinnin valmistumispäivämäärä:

TÄYTTÖOHJE:

Ennakkovaikutusten arvioinnissa vastataan punaisella oleviin kokonaisuuksiin:

1. Vaikutus hyvinvointialueen asukkaalle
2. Vaikutus asiakkaalle sosiaali- ja terveystalouden toteuttamisessa
3. Vaikutukset lapsiin ja nuoriin
4. Henkilöstövaikutukset
5. Talousvaikutukset
6. Vastuullisuus
7. Vaikutukset sidosryhmiin
8. Organisaatiovaikutukset (operatiivinen organisaatio ja konserni)

Lomake täytetään **arvioitavaan kokonaisuuteen soveltaen**, joten täytetään vain ne kohdat, jotka koskevat kulloinkin arvioinnin kohteena olevaa muutosta.

Jokaisen kysymyksen alla on avuksi esimerkkejä näkökulmista, joita voi arvioinnissa tarkastella.

Vaikutusten arvioinnin tulokset siirretään esitettävän muutoksen esitystekstiin (viranhaltijapäätös / esitys aluehallitukselle), lomaketta ei liitetä päätökseen.

Vaikutukset	Nykytila	Arvioinnin kohteena oleva muutos
1. Vaikutus hyvinvointialueen asukkaalle • palvelujen saatavuus ja saavutettavuus • osallistuminen / osallisuus • asukkaan kokemus tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta • asukkaan kokemus turvallisuudesta, ml. tietoturva	Noormarkun sote-piste tuottaa palvelua 6300 vakitukselle Noormarkun ja Ahlaisten alueen asukkaalle. Noormarkun sote-pisteen ja Cottonin sote-keskuksen välinen etäisyys on 13 km. Palvelujen saatavuus ja saavutettavuus: Sote-pisteessä on saatavilla kiireetöntä lääkärin ja hoitajan ajanvarausvastaanottoa sisältäen pitkäaikaisten sairauksien hoidon ja seurannan ja rokotukset sekä fysioterapian vastaanottoa. Lisäksi sote-pisteessä on saatavilla neuvolapalveluita. SataDiagin näytteenottaja käy asemalla kolme kertaa viikossa. Lääkärit ja hoitajat ovat paikalla viitenä päivänä viikossa. Noormarkun terveysasema on auki viitenä päivänä viikossa. Yleisinä loma-aikoina asema on ollut sulussa yhdestä kolmeen viikkoon. Vuonna 2024 Noormarkun sote-pisteessä oli terveyspalveluiden lääkärin lähivastaanottoja yhteensä 3489 käyntiä ja hoitaja (sh, th) lähivastaanottoja yhteensä 7111 käyntiä. Noormarkun sote-pisteessä työskentelee 4 lääkärinä, 3 sairaanhoitajaa, 1 aikuisneuvolan terveydenhoitaja sekä 2 fysioterapeuttia. Osallistuminen/ osallisuus: Noormarkun sote-piste sijaitsee lähellä alueen asukkaita ja tarjoaa palveluita tutussa, paikallisessa ympäristössä. Fyysinen saavutettavuus on kohtuullisen hyvä, erityisesti ikäihmisillä ja niille, joilla on rajalliset liikkumismahdollisuudet. Tuttu toimintaympäristö ja henkilöstö voivat tukea luottamusta palveluihin sekä	Noormarkun sote-pisteen terveystalouden hoitaja- ja lääkäritoiminnan siirtyminen Poriin Cottonin sote-keskukseen. Palvelujen saatavuus ja saavutettavuus: Asiakkaalle muutoksen vaikutus on välimatkan piteneminen nykyisestä yksiköstä Porin keskustan alueelle. Toisaalta joillakin voi välimatka myös lyhentyä, perustuen asuinpaikkaan. Digitaalisen sotekeskuksen kautta asiakkaat voivat käyttää jatkosakin palveluja kotoa käsin. Matka Noormarkun sote-pisteeltä Poriin on 13 km. Noormarkusta on tiivis julkinen liikenneyhteys Poriin. Sote-keskus Cottoniin keskittäminen mahdollistaa laajemman palvelutarjonnan ja moniammatillisuuden, mutta voi heikentää fyysistä saavutettavuutta erityisesti niille, joilla ei ole omaa autoa tai riittävää digitaitoa. Toisaalta myös Noormarkussa sote-pisteellä asiointi on saattanut edellyttää joukkoliikennettä tai autoa. Bussiyhteys Noormarkusta Poriin helpottaa liikkumista, mutta tuen ja ohjauksen tarve digitaaliseen asiointiin kasvaa. Palvelujen saatavuus sekä hoidon jatkuvuus voi parantua, jos resursointi ja palveluprosessit toimivat tehokkaasti. Isommassa sote-keskuksessa on mahdollisuus saada samalla käynnillä laajemmat sekä monialaisemmat palvelut. Osallistuminen/ osallisuus: Palvelujen keskittäminen sote-keskus Cottoniin tuo mahdollisuuden tarjota laajempi ja moniammatillisempi palvelukokonaisuus keskitetysti. Yhteiset tilat ja resurssit mahdollistavat tehokkaamman yhteistyön ammattilaisten välillä, mikä parantaa palvelun laatua ja jatkuvuutta. Myös paremmat diagnostiset palvelut voivat osaltaan lisätä asiakaslähtöisyyttä.



	vahvistaa asukkaiden kokemusta osallisuudesta ja vaikutusmahdollisuuksista omaan hoitoonsa. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus: Noormarkun sote-piste tukee alueellista yhdenvertaisuutta tarjoamalla helposti saavutettavat palvelut erityisesti iäkkäille ja liikuntaesteisille. Lähipalvelu vahvistaa tasa-arvoista mahdollisuutta käyttää sosiaali- ja terveyspalveluita. Erityisryhmät: Noormarkun sotepisteen läheisyys tukee erityisryhmien, kuten iäkkäiden, liikkumisrajoitteisten, pitkäaikaissairaiden ja digituen tarpeessa olevien asukkaiden asiointia. Palvelujen läheisyys madaltaa asiointikynnystä ja tukee osallisuutta. Turvallisuus ja tietoturva: Noormarkun sote-pisteen tuttu ja rauhallinen ympäristö on tukenut asukkaiden turvallisuuden tunnetta. Pienessä yksikössä henkilöstö on ollut asiakkaalle usein tuttu, mikä on lisännyt luottamusta. Tietoturva on toteutunut osana hyvinvointialueen järjestelmiä	Etäisyys palveluihin voi kasvaa Noormarkun asukkaiden näkökulmasta, mikä voi vaikuttaa erityisesti iäkkäiden ja liikkumisesteisten osallistumismahdollisuuksiin. Muutoksen yhteydessä on tärkeää kiinnittää huomiota mahdollisiin kompensoiviin palvelumuotoihin, kuten jalkautuviin palveluihin tai etäasioinnin tukeen. Näin voidaan varmistaa, että kaikkien asukkaiden osallisuus ja mahdollisuus vaikuttaa omaan palvelupolkuunsa säilyvät muutoksesta huolimatta. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus: Muutoksella palveluiden turvaaminen on jatkossakin keskeistä, jotta kaikki asukkaat, riippumatta asuinpaikasta, saavat tarvitsemansa monipuolisen ja laadukkaan hoidon. Tasapuolisten palveluiden turvaaminen tarkoittaa mm. kaikille satakuntalaisille yhteneväisiä digipalveluja. Erityisryhmät: Erityisryhmien tarpeet tulee huomioida. Siirtyminen Cottonin sote-keskukseen voi lisätä saavutettavuuden esteitä erityisryhmille, mutta samalla tarjoaa mahdollisuuden saada moniammatillista ja koordinoitumpaa palvelua, mikä voi parantaa hoidon vaikuttavuutta sekä laatua. Vaikutusten minimoimiseksi tarvitaan kohdennettuja tukitoimia. Turvallisuus ja tietoturva: Fyysisen ympäristön muuttuminen ja asioinnin siirtyminen suurempaan, uuteen paikkaan voi aluksi heikentää osan asiakkaista kokemaa turvallisuutta. Turvallisuuden tunnetta voidaan vahvistaa hyvällä kohtaamisella, opastuksella ja asiakkaan tukemisella muutoksessa. Sote-keskus Cottonin suurempi yksikkö tarjoaa teknisesti ajanmukaiset, tietoturvalliset ratkaisut ja selkeät toimintaprosessit. Kriisitilanteet: Valmiussuunnitelmat, tiedotus ja kriisinhallinta ovat olennaisia turvallisuuden tunteen ylläpitämiseksi, vaikka paikallisia palvelupisteitä
--	--	--



		vähennettäisiin. Tätä työtä tehdään osana kriisinhallintaa.
2. Vaikutus asiakkaalle sosiaali- ja terveyspalveluiden toteuttamisessa - hoito - saatavuus ja saavutettavuus - kattavuus - esteettömyys - laatu - omaiset - asiakkaan kustannukset	Hoito: Noormarkun sote-pisteessä hoidon jatkuvuus on ollut hyvä, ja henkilöstön pysyvyys on vahvistanut luottamusta. Pienemmässä yksikössä moniammatillinen yhteistyö on kuitenkin rajallisempaa, mikä voi rajoittaa hoidon kokonaisvaltaisuutta. Saatavuus: Hoitaja- ja lääkäripalvelut ovat saatavilla viitenä päivänä viikossa. Saavutettavuus: Sote-piste on avoinna ma-to 8–16 ja pe 8–15. Yhteydenotto ja hoitoon pääsy terveysasemalle toteutuu THL:n vaatimusten mukaisesti. Kattavuus: Noormarkun sote-piste tarjoaa perustason palveluja, jotka kattavat tavanomaiset sosiaali- ja terveyspalvelutarpeet. Pienen yksikön rajalliset resurssit voivat kuitenkin rajoittaa erityispalvelujen saatavuutta ja moniammatillista tukea. Noormarkussa ei ole ollut sosiaalipalveluiden vastaanottoa. Esteettömyys: Tilat ovat esteettömät. Laatu: Noormarkun sote-pisteessä palvelun laatu on ollut asiakkaiden näkökulmasta hyvä. Henkilöstön pysyvyys, tuttuus ja hoidon jatkuvuus ovat tukeneet luottamusta ja asiakastytyväisyyttä. Pienemmässä yksikössä palvelupolku voi kuitenkin katketa erityistilanteissa rajallisen moniammatillisen tuen vuoksi.	Hoito: Cottonin sote-keskuksessa laajempi sekä monialaisempi tiimi mahdollistaa moniammatillisen työskentelyn ja paremman tuen asiakkaille eri elämäntilanteissa. Muutoksessa on tärkeää varmistaa, että hoitosuhteiden jatkuvuus säilyvät, jotta asiakaskokemus pysyy hyvänä. Saatavuus: Toimintojen siirtyminen heikentää saatavuutta paikallisesti, mutta toisaalta laajentaa palvelujen valikoimaa ja mahdollisesti myös laatua suuremmassa yksikössä. Saavutettavuus: Palvelujen saavutettavuus ja hoidon jatkuvuus saattaa heiketä pidemmän etäisyyden vuoksi, mutta säännöllinen ja tiivis linja-autoyhteys Poriin helpottaa saavutettavuutta autottomien kohdalla, joillakin matka voi myös lyhentyä. Toisaalta monialaisempi ja laaja-alaisempi sote-keskus ei ole niin häiriöherkkä, joten hoidon jatkuvuus voi myös parantua. Sote-keskuksen laaja-alaiset palvelut voivat myös parantaa hoidon laatua. Kattavuus: Sote-keskus Cottoniin keskittäminen parantaa palvelujen kattavuutta tarjoamalla laajempia ja moniammatillisempia palvelukokonaisuuksia saman katon alla. Tämä voi vahvistaa kykyä vastata asiakkaiden moninaisiin ja kompleksisiin tarpeisiin. Esteettömyys: Tilat ovat esteettömät. Laatu: Sote-keskus Cottonissa palvelun laatua parantaa moniammatillinen tiimityö, parempi sisäinen konsultaatio ja sujuvamat palveluketjut. Hoidon vaikuttavuus ja jatkuvuus voidaan turvata, jos siirtymä toteutetaan hallitusti ja asiakaslähtöisesti.



	Omaiset: Omaiset saavat helposti yhteyden terveysasemalle päivittäin aukioloaikojen puitteissa. Asiakkaan kustannukset: Asiointi Noormarkun sote-pisteessä on ollut edullista lähialueen asukkaille, mutta kauempaa, kuten Ahlaisista, saapuville on aiheutunut matkakustannuksia. Julkisen liikenteen rajoitteet ovat lisänneet omakustanteisen kulkemisen tarvetta.	Omaiset: Omaisten yhteydenottomahdollisuudet säilyvät ennallaan. Digitaalisen sote-keskuksen myötä puolesta asiointi on mahdollista ja Sata-sovelluksesta voi seurata omaisen terveyteen liittyviä asioita ja olla yhteydessä häntä hoitaviin tahoihin. Asiakkaan kustannukset: Sote-keskus Cottoniin siirtyminen voi lisätä kustannuksia erityisesti Noormarkun alueen autottomille, mutta säännöllinen ja tiivis linja-autoyhteys Poriin helpottaa saavutettavuutta ja pitää kustannukset kohtuullisina. Palvelujen keskittäminen ja laaja-alaisempi palvelu voi lisäksi vähentää erillisiä asiointikäyntejä ja tuoda kustannussäästöjä pidemmällä aikavälillä. Asioita voi hoitua enemmän kerralla kuntoon.
3. Vaikutukset lapseen ja nuoriin • vaikutukset asumiseen, elinympäristöön, ja liikkumiseen, ml. esteettömyys • osallistuminen, harrastaminen, vapaa-aika • lapsen ihmissuhteet, terveys ja turvallinen arki • yksilöllisen kasvun ja kehityksen tukeminen • perheiden taloudellinen tilanne • elintavat (liikunta, ruokavalio, päihteiden käyttö, riskikäytös) • lasten osallisuus ja vaikuttamismahdollisuudet • jonotus ja oikea-aikaisuus, moniammatillisuus • arjen sujuvuus, digitaaliset taidot ja palvelutarjonta	Asuminen ja elinympäristö: Sote-pisteen lähipalvelut ovat osa perheiden arkea ja tukevat turvallisuuden tunnetta. Neuvola- ja kouluterveydenhuolto ovat helposti saavutettavissa, mikä helpottaa erityisesti pienten lasten ja koululaisten perheiden asiointia. Liikkuminen ja esteettömyys: Palvelujen sijainti Noormarkussa tukee lasten ja nuorten sekä perheiden liikkumisen helppoutta lähipalveluihin. Esteettömyys toteutuu pääosin hyvin tutuissa, pienemmissä tiloissa ja ympäristössä. Osallistuminen ja harrastaminen: Paikallinen sote-piste tukee lasten, nuorten ja perheiden kokemusta arjen tuttuudesta ja saavutettavuudesta. Lähipalvelu madaltaa avun hakemisen kynnystä ja vahvistaa osallisuuden tunnetta erityisesti pienillä paikkakunnilla.	Asuminen ja elinympäristö: Keskeiset lapsiperheiden palvelut, kuten neuvola ja opiskeluterveydenhuolto, säilyvät Noormarkussa, mikä ylläpitää arjen sujuvuutta ja ehkäisee perheiden ylimääräistä liikkumistarvetta. Aikuisten terveyspalvelujen siirtyminen Cottonin sote-keskukseen voi lisätä asiointimatkoja erityistilanteissa, mutta kokonaisuutena vaikutus lapsiperheiden elinympäristöön on rajallinen. Lapsiperheiden vanhemmat asioivat myös työterveyshuollossa. Liikkuminen ja esteettömyys: Neuvola- ja opiskeluterveydenhuoltopalvelujen säilyminen Noormarkussa vähentää liikkumistarvetta lapsiperheiden osalta. Aikuisten terveyspalveluiden siirtyminen Cottonin sote-keskukseen voi lisätä liikkumistarvetta erityistilanteissa. Cotton tarjoaa esteettömät ja nykyaikaiset tilat, mutta matka voi olla haastava erityisesti ilman omaa kulkuneuvoa. Osallistuminen ja harrastaminen: Neuvolan ja opiskeluterveydenhuollon säilyminen Noormarkussa ylläpitää osallisuuden kokemusta arjen palveluissa. Muiden palvelujen keskittäminen Cottoniin voi etäännyttää palveluja, mutta samalla tarjota laajemmin



	Lapsen ihmissuhteet, terveys ja turvallinen arki: Paikalliset neuvola- ja opiskeluterveydenhuollon palvelut tukevat lasten terveyttä ja turvallista arkea arjen lähiympäristössä. Palvelujen saavutettavuus helpottaa varhaista tuen saamista ja perheiden voimavarojen vahvistamista. Tuttu henkilöstö luo pysyvyyttä ihmissuhteisiin. Jonotus ja oikea-aikaisuus, moniammatillisuus: Noormarkussa palvelujen saatavuus on ollut hyvä ja hoitoon on päästy melko oikea-aikaisesti. Pienen yksikön rajalliset resurssit ovat kuitenkin rajoittaneet moniammatillista työskentelyä ja sisäistä konsultointia. Yksilöllisen kasvun ja kehityksen tukeminen: Neuvola- ja opiskeluterveydenhuollon lähipalvelut mahdollistavat varhaisen tuen ja seurannan yksilöllisen kasvun ja kehityksen tueksi. Tutuus ja helppo saavutettavuus madaltavat kynnystä ottaa huolia puheeksi ja edistävät varhaista puuttumista. Perheiden taloudellinen tilanne: Palvelujen saatavuus Noormarkussa tukee erityisesti pienituloisia perheitä, sillä lyhyet asiointimatkat vähentävät matkakustannuksia ja mahdollistavat asioinnin ilman erillisiä järjestelyjä, kuten palkattomia vapaapäiviä tai maksullisia kuljetuksia. Elintavat (liikunta, ruokavalio, päihteiden käyttö, riskikäytös): Lähipalvelut, kuten neuvola ja kouluterveydenhuolto, mahdollistavat elintapoihin vaikuttavan varhaisen ohjauksen ja perheiden tuen. Tuttu	tukea esimerkiksi sosiaalityön, mielenterveys, päihde- ja perhepalveluissa, mikä voi vahvistaa hyvinvointia, kun palvelupolut ovat toimivia. Lapsen ihmissuhteet, terveys ja turvallinen arki: Keskeisten palvelujen säilyminen Noormarkussa turvaa lasten terveyden ja turvallisen arjen perustan. Muiden palvelujen siirtyminen Cottoniin voi vaikuttaa perheiden palvelukokemukseen, mutta moniammatillisuus ja paremmat resurssit voivat parantaa varhaisen tuen saatavuutta ja perheiden kokonaisuhyvinvointia. Jonotus ja oikea-aikaisuus, moniammatillisuus: Sote-keskus Cottonin keskitetyt palvelut mahdollistavat tehokkaamman resurssien käytön ja moniammatillisen yhteistyön, mikä voi parantaa oikea-aikaisuutta ja vähentää jonotusaikoja. Erityisesti tilanteissa, joissa asiakkaan tilanne vaatii usean asiantuntijan yhteistyötä, palvelupolku voi nopeutua ja kokonaisuus tehostua. Yksilöllisen kasvun ja kehityksen tukeminen: Keskeisten palvelujen säilyminen Noormarkussa tukee edelleen yksilöllistä kasvua ja kehitystä. Cottonin tarjoamat moniammatilliset palvelut voivat tuoda lisätukea esimerkiksi oppimisen, mielenterveyden tai perhetilanteiden haasteissa, kun palvelupolut toimivat sujuvasti. Perheiden taloudellinen tilanne: Sote-keskus Cottoniin siirtyminen voi lisätä kustannuksia erityisesti autottomille ja pienituloisille perheille. Toisaalta keskitetyt ja moniammatilliset palvelut voivat vähentää erillisiä asiointikäyntejä, mikä pitkällä aikavälillä voi keventää taloudellista ja ajallista kuormaa. Elintavat (liikunta, ruokavalio, päihteiden käyttö, riskikäytös): Neuvola- ja opiskeluterveydenhuolto säilyvät Noormarkussa, mikä turvaa elintapaohjauksen perustason jatkuvuuden. Sote-keskus Cottonin
--	---	---



	henkilöstö ja matala asiointikynnys edistävät elintapoihin liittyvien asioiden esiin ottamista ja seurantaa. Lasten osallisuus ja vaikuttamismahdollisuudet: Pienessä yksikössä asiointi on ollut usein henkilökohtaista ja tuttuuden kautta on voinut syntyä tilaa myös lasten kuulemiselle arjen tilanteissa. Kuitenkin muodolliset tai rakenteelliset vaikuttamismahdollisuudet ovat olleet rajallisia. Arjen sujuvuus, digitaaliset taidot ja palvelutarjonta: Noormarkussa lähipalvelut ovat tukeneet arjen sujuvuutta erityisesti niille, joilla on rajoitetut liikkumismahdollisuudet tai heikommat digitaaliset taidot. Fyysinen asiointi on ollut helppoa, eikä digitaalisten palvelujen osaaminen ole ollut asiointiin edellytys.	moniammatillinen ympäristö voi vahvistaa puuttumista riskikäyttäytymiseen ja tukea esimerkiksi nuorten päihteettömyyttä ja mielenterveyttä entistä laajemmin, mikäli palveluihin hakeutuminen on perheille sujuvaa. Lasten osallisuus ja vaikuttamismahdollisuudet: Sote-keskus Cottonin suurempi yksikkö voi mahdollistaa systemaattisempia tapoja edistää lasten ja nuorten osallisuutta, kuten kyselyjä, osallistavaa toimintaa ja moniammatillista työtettä. Arjen sujuvuus, digitaaliset taidot ja palvelutarjonta: Hyvinvointialueen digisotekeskus tarjoaa koko alueella kehittyviä digitaalisia palveluja, jotka voivat parantaa arjen sujuvuutta etenkin nuorille ja perheille. Nuorille digitaalinen asiointi voi olla luontevaa, ja alle 12-vuotiaan lapsen huoltaja voi hoitaa lapsen asioita etänä. Palvelutarjonta monipuolistuu, mutta on tärkeää varmistaa, että myös ilman digiosaamista voi edelleen asioida sujuvasti ja saada tukea tarvittaessa.
4. Henkilöstövaikutukset • työtehtävien muutokset, työaika • työterveys ja työhyvinvointi • työntekopaikka	Terveyspalveluissa työskentelee vakituisesti kolme sairaanhoitajaa, yksi aikuisneuvolan terveydenhoitaja, kaksi fysioterapeuttia ja neljä lääkärinä. Työtehtävien muutokset: Noormarkun sote-pisteessä työtehtävät ovat jakautuneet pienessä tiimissä, ja henkilöstö on hoitanut laaja-alaisesti erilaisia tehtäviä. Pienessä yksikössä työnkuvat ovat olleet joustavia, mutta moniammatillinen tuki ja erikoistuminen ovat olleet rajallisempia.	Työtehtävien muutokset: Palvelujen siirtyessä Sote-keskus Cottoniin työtehtävien roolit voivat selkeytyä ja erikoistuminen lisääntyä, kun tiimit ovat suurempia ja moniammatillisia. Myös esimerkiksi lääkärin koulutusasiat ja konsultaatiomahdollisuudet parantuvat isommassa Sote-keskus Cottonissa. Samalla muutos voi edellyttää sopeutumista uusiin toimintatapoihin, työprosesseihin ja fyysiseen työympäristöön. On tärkeää varmistaa perehdytys ja muutosjohtaminen, jotta henkilöstö kokee työnsä edelleen mielekkääksi ja tarkoituksenmukaiseksi.



	Työaika: Työntekijöillä on mahdollisuus työskennellä haluamallaan työpisteellä sekä haluamallaan työajalla. Työterveys ja työhyvinvointi: Noormarkun sotepisteessä työhyvinvointia on tukenut tuttu ja rauhallinen työympäristö sekä pieni, tiivis työyhteisö. Toisaalta kuormitusta on voinut aiheuttaa vähäiset sijaisresurssit ja rajallinen moniammatillinen tuki. Työterveyden palvelut ovat olleet käytettävissä hyvinvointialueen ohjeistuksen mukaisesti. Työntekopaikka: Epätietoisuus sotepisteen kohtalosta on luonut epävarmuutta työntekopaikan jatkuvuudesta ja toiminnan tulevaisuudesta, aiheuttaen ylimääräistä kuormitusta henkilökunnalle. Pitkäaikainen henkilökunta on motivoitunut ja sitoutunut työskentelemään sotepisteessä.	Työaika: Työajat saattavat hieman muuttua uuden työyksikön toiminnan mukaisiksi. Työterveys ja työhyvinvointi: Sote-keskus Cottonissa suurempi työyhteisö voi vahvistaa kollegiaalista tukea ja mahdollistaa selkeämmän työnjaon. Työterveyden palvelut säilyvät ennallaan, eikä muutoksella ole vaikutusta niiden saatavuuteen tai sisältöön. Muutostilanne voi kuitenkin hetkellisesti kuormittaa henkilöstöä, joten työhyvinvoinnin seuranta ja hyvä muutosjohtaminen ovat tärkeitä. Työntekopaikka: Työntekopaikka siirtyy Cottoniin, jossa työympäristö on suurempi ja moniammatillisempi. Tämä voi tarjota paremmat mahdollisuudet yhteistyöhön ja ammatilliseen tukeen, mutta muutos vaatii sopeutumista uuteen fyysiseen ympäristöön, työtiloihin ja toimintatapoihin. Työmatka voi pidentyä osalle henkilöstöstä, toisaalta jollakin myös lyhentyä.
5. Talousvaikutukset • investoinnit • henkilöstö • toimitilat (ylläpitokulut, vuokrat, saneeraus, rakentaminen, asiakkaan matkakulut) • liikkuvat palvelut (kaluston hankintakulut, tilavuokrat, ammattilaisen työaika ja matkakustannukset, IT-kustannukset, varusteet, koulutus) • digitaaliset palvelut (hankintaratkaisut (hardware ja software), laitteet ja välineet, henkilöstön koulutus, sisällöntuotanto) • tukipalvelut	Investoinnit: Noormarkun sotepiste toimii olemassa olevissa tiloissa, joissa ei ole viime vuosina tehty merkittäviä investointeja. Tilat ovat perustoimintaa tukevia. Henkilöstö: Tällä hetkellä ei muodostu ylimääräisiä lisäkustannuksia, koska toiminnot on keskitetty terveysasemalle.	Investoinnit: Sote-keskus Cottonissa palvelut tuotetaan moderneissa, käyttöön jo investoiduissa tiloissa, jotka tukevat moniammatillista yhteistyötä, digitalisaatiota ja toiminnan kehittämistä. Muutos ei vaadi merkittäviä uusia investointeja, vaan hyödyntää jo olemassa olevaa infrastruktuuria tehokkaammin. Tämä vähentää tarvetta ylläpitää vanhoja toimitiloja ja tuo säästöjä kiinteistökustannuksissa. Lisäksi keskittämisen myötä voidaan tehostaa laite- ja välinehankintoja, kun samoja resursseja voidaan hyödyntää useamman ammattilaisen kesken. Henkilöstö: Tarve maksaa sijaistamaan siirtyvien työntekijöiden matkakulut sote-pisteelle poistuu.



	Toimitilat (ylläpitokulut, vuokrat, saneeraus, rakentaminen, asiakkaan matkakulut): Noormarkun sote-piste toimii vanhassa rakennuksessa, jonka ylläpitokulut ja mahdollinen tuleva saneeraustarve aiheuttavat kustannuksia. Tilat ovat rajallisesti muunneltavissa eivätkä kaikilta osin tue nykyaikaista palvelutuotantoa. Asiakkaiden matkakulut ovat olleet vähäiset lähipalveluiden ansiosta. Liikkuvat palvelut (kaluston hankintakulut, tilavuokrat, ammattilaisen työaika ja matkakustannukset, IT-kustannukset, varusteet, koulutus): Liikkuvia palveluita on hyödynnetty rajallisesti, eikä niihin ole liittynyt merkittäviä erilliskustannuksia. Palvelut ovat tuotettu pääasiassa kiinteissä toimitiloissa, jolloin kaluston, IT-ratkaisujen tai erityisvarustelun tarve on ollut vähäinen. Tukipalvelut: Pienen yksikön ylläpito aiheuttaa kokonaisuutena suhteellisesti suurempia kustannuksia esimerkiksi tilojen, laitteiden ja tukipalveluiden osalta.	Toimitilat (ylläpitokulut, vuokrat, saneeraus, rakentaminen, asiakkaan matkakulut): Sote-keskus Cottonin tilat ovat jo olemassa ja modernisoitu, joten uusia investointeja rakentamiseen tai saneeraukseen ei tarvita. Vanhoista tiloista luopuminen tuo säästöjä ylläpito- ja vuokratuluisissa. Keskittäminen mahdollistaa tehokkaamman tilankäytön ja laitteiden yhteiskäytön. Asiakkaiden matkakulut voivat kasvaa erityisesti Noormarkun alueella, mutta muilta alueilta (esim. Ahlainen) tilanne voi pysyä ennallaan tai jopa parantua. Liikkuvat palvelut (kaluston hankintakulut, tilavuokrat, ammattilaisen työaika ja matkakustannukset, IT-kustannukset, varusteet, koulutus): Jos liikkuvia palveluita lisätään kompensoimaan Noormarkun palvelujen siirtymistä Sote-Keskus Cottoniin, aiheutuu kustannuksia mm. kaluston hankinnasta, IT-varustelusta, tilapäisistä toimitiloista (esim. asiointipisteet), koulutuksesta ja matkustamiseen käytetystä työajasta. Toisaalta liikkuvat palvelut voivat tukea saavutettavuutta ja vähentää asiakkaiden liikkumistarvetta, jolloin ne voivat toimia tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta tukevana ratkaisuna etenkin erityisryhmille. Tukipalvelut: Sote-keskus Cottonissa tukipalvelut voidaan järjestää osana laajempaa yksikköä, mikä mahdollistaa mittakaavaetuja ja tehokkaampaa resurssien käyttöä. Tämä voi tuoda kustannussäästöjä ja parantaa tukipalveluiden saatavuutta sekä jatkuvuutta.
6. Vastuullisuus ympäristön kantokyky, ilmastonmuutos, luonnon monimuotoisuus	Ympäristön kantokyky, ilmastonmuutos, luonnon monimuotoisuus: Noormarkun sote-piste toimii vanhemmassa kiinteistössä, jonka energiatehokkuus ja tilatehokkuus eivät välttämättä vastaa nykyisiä ympäristötavoitteita. Pienet yksiköt voivat kokonaisuutena	Ympäristön kantokyky, ilmastonmuutos, luonnon monimuotoisuus: Palvelujen keskittäminen Cottonin tiloihin voi vähentää rakennuskannan ympäristökuormitusta, kun vähemmän energiatehokkaista tiloista luovutaan. Uudemmat ja



• uusiutuvien resurssien käyttö, kiertotalous, päästöjen hallinta • rakennettu ympäristö, kaupunkikuva ja kulttuuriperintö • työllisyys ja työelämä	kuluttaa enemmän energiaa ja tuottaa enemmän päästöjä suhteessa asiakasmäärään. Uusiutuvien resurssien käyttö, kiertotalous, päästöjen hallinta: Noormarkun sote-pisteessä ei ole välttämättä hyödynnetty uusimpia energiaratkaisuja, uusiutuvia energialähteitä tai kiertotalouden periaatteita. Tilatehokkuus on rajallinen, ja resurssien jakaminen esimerkiksi välineistön tai logistiikan osalta on vähäistä. Yksikön ylläpito voi aiheuttaa suhteellisesti enemmän päästöjä ja energiankulutusta. Rakennettu ympäristö, kaupunkikuva ja kulttuuriperintö: Noormarkun sote-piste toimii osana paikallista rakennettua ympäristöä ja on osa alueen arjen maisemaa. Kiinteistöllä voi olla paikallista merkitystä osana alueen identiteettiä, vaikka varsinaista kulttuurihistoriallista arvoa ei olisikaan tunnistettu. Rakennuksen säilyttäminen palvelukäytössä on tukenut alueen elinvoimaa. Työllisyys ja työelämä:	paremmin hyödynnetyt tilat mahdollistavat energiatehokkaamman toiminnan, pienemmät päästöt ja resurssien yhteiskäytön. Liikkumistarpeen lisääntyminen voi kuitenkin lisätä asiakkaiden ja työntekijöiden kulkemisesta aiheutuvia päästöjä, ellei joukkoliikennettä tai etäpalveluja hyödynnetä aktiivisesti. Uusiutuvien resurssien käyttö, kiertotalous, päästöjen hallinta: Sote-keskus Cottonin nykyaikaiset tilat mahdollistavat paremman energiatehokkuuden, uusiutuvien energialähteiden hyödyntämisen ja resurssien yhteiskäytön. Vanhoista, vähemmän tehokkaista tiloista luopuminen tukee päästöjen hallintaa ja voi vähentää rakennuskannan ympäristökuormaa. Keskittäminen tukee kiertotalouden periaatteita (mm. laitteiden, kalusteiden ja logistiikan jakaminen). Asiakkaiden ja henkilöstön liikkumistarpeen kasvu voi lisätä liikenteen päästöjä, ellei joukkoliikennettä ja digipalveluja hyödynnetä tehokkaasti. Rakennettu ympäristö, kaupunkikuva ja kulttuuriperintö: Palvelujen siirtyessä Sote-keskus Cottoniin Noormarkun rakennus voi jäädä tyhjilleen, mikä voi vaikuttaa paikalliseen katukuvaan ja koettuun elinvoimaisuuteen. Toisaalta Cottonin käyttö jatkaa olemassa olevan rakennetun ympäristön hyödyntämistä eikä edellytä uutta rakentamista, mikä vähentää maankäyttöön ja maisemaan kohdistuvaa painetta. Mikäli Noormarkun rakennus otetaan jatkossa muuhun käyttöön, sillä voidaan säilyttää asema osana paikallista ympäristöä. Työllisyys ja työelämä: Työpaikat säilyvät, mutta työskentelypaikka siirtyy sote-keskus Cottoniin.
---	--	--



	Noormarkun sote-piste on tarjonnut työpaikkoja paikallisesti ja tukenut alueen työllisyyttä. Pienessä yksikössä henkilöstö on ollut tiivis osa paikallista yhteisöä, ja työ on mahdollistanut lyhyet työmatkat sekä työn ja muun elämän yhteensovittamisen.	Muutoksella ei ole välitöntä vaikutusta henkilöstön työsuhteisiin, mutta työmatkat voivat pidentyä erityisesti Noormarkun alueella asuville. Toisaalta suurempi yksikkö voi tarjota paremmat mahdollisuudet ammatilliseen kehitykseen, työyhteisön tukeen ja työurien jatkumiseen.
7. Vaikutukset sidosryhmiin • hankelinjaukset • palvelutuotannon ulkoistaminen • kunnat / ELY • yritykset (sote) • yhdistykset (3. sektori) • muut hyvinvointialueet, YTA	Hankelinjaukset: Noormarkun sote-pisteessä asiointi on muodostanut säännöllisen yhteyden useisiin sidosryhmiin, kuten oppilaitoksiin, järjestöihin, paikallisiin palveluntarjoajiin ja mahdollisiin hanketoimijoihin. Yhteistyö on ollut pääosin paikallista ja toimintamallit vakiintuneita. Palvelutuotannon ulkoistaminen: Noormarkun sote-pisteessä palvelutuotanto on järjestetty pääosin omana toimintana, eikä ulkoistuksia ole ollut merkittävässä roolissa. Palvelujen tuotanto on perustunut oman henkilöstön työhön ja hyvinvointialueen ohjaukseen. Kunnat / ELY: Noormarkun sote-piste on ollut osa Porin kaupungin alueella tuotettavaa palveluverkkoa, ja sen toiminta on nivoutunut osaksi paikallista kuntarakennetta. Yhteys kunnan muihin toimintoihin, kuten kouluihin, varhaiskasvatukseen ja työllisyyspalveluihin, on ollut sujuvaa. Yhteistyötä ELY-keskuksen kanssa on voitu tarvita esimerkiksi liikenneyhteyksien tai työllisyystoimien osalta.	Hankelinjaukset: Palvelujen keskittäminen sote-keskus Cottoniin voi muuttaa sidosryhmäyhteistyön painopistettä ja edellyttää uusien toimintamallien luomista erityisesti paikallisten toimijoiden kanssa. Toisaalta isommassa yksikössä on paremmat mahdollisuudet koordinoida alueellisia hankkeita ja vastata yhtenäisemmin hyvinvointialueen strategiaan linjauksiin. On tärkeää varmistaa, että muutos ei heikennä yhteyksiä paikallisiin kumppaneihin, kuten järjestöihin tai kouluihin, vaan yhteistyö jatkuu uudessa muodossa. Palvelutuotannon ulkoistaminen: Sote-keskus Cottonin yksikössä palvelutuotanto jatkuu pääosin hyvinvointialueen omana toimintana. Keskittäminen ei edellytä palvelutuotannon ulkoistamista, mutta muutos voi tarjota joustavuutta täydentävien palvelujen hankintaan, jos tarve sitä vaatii. Tavoitteena on säilyttää julkisesti tuotettujen palvelujen saatavuus ja vaikuttavuus ilman laajamittaista ulkoistamista. Kunnat ja ELY-keskukset: Palvelujen keskittäminen Cottoniin voi vaikuttaa paikallistason yhteistyön tiiviyyteen, erityisesti kunnallisten peruspalvelujen kanssa. ELY-keskuksen rooli korostuu etenkin julkisen liikenteen saavutettavuuden turvaamisessa, mikä on keskeistä erityisesti autottomien ja syrjäisemmältä alueelta tulevien asiakkaiden osalta. On tärkeää varmistaa, että muutoksen vaikutukset huomioidaan kuntien ja ELY:n alueellisessa suunnittelussa ja yhteistyö jatkuu saumattomasti.



	Yritykset (sote): Noormarkun alueella toimii joitakin sosiaali- ja terveysalan yksityisiä toimijoita, erityisesti fysioterapiapalvelujen tarjoajia. Yksityinen palvelutuotanto täydentää julkista palveluverkkoa rajatusti. Yhdistykset (3. sektori): Noormarkun alueella toimii useita paikallisia yhdistyksiä ja järjestöjä, jotka tarjoavat tukea esimerkiksi ikääntyneille, omaishoitajille ja perheille. Kolmas sektori täydentää julkisia palveluja ja vahvistaa yhteisöllisyyttä. Sotepisteen läheisyys on voinut tukea yhteistyötä ja osallistumismahdollisuuksia, mutta suoraa käyttöä tiloihin ei ole varmistettu..	Yritykset (sote): Julkisten palvelujen siirtyminen sote-keskus Cottoniin ei todennäköisesti vaikuta merkittävästi alueen sote-yritysten toimintaan, koska yksityinen tarjonta on tällä hetkellä suppeaa. Mikäli alueella ilmenee kysyntää lähipalveluille, voi yksityisillä toimijoilla olla mahdollisuus täydentää palveluverkkoa. Yhteistyötä voidaan tarvittaessa kehittää esimerkiksi palveluseteleillä tai sopimuksin. Yhdistykset (3. sektori): Sote-keskus Cottonin yksikkö voi tarjota paremmat puitteet järjestöyhteistyölle ja laajemmat tilat tapahtumille ja ryhmätoiminnalle. Paikallisten yhdistysten toimintaedellytysten turvaamiseksi on tärkeää huolehtia siitä, että yhteys palveluihin ja yhteistyö säilyvät myös muutoksen jälkeen.
8. Organisaatiovaikutukset (operatiivinen organisaatio ja konserni) • henkilöstön riittävyys ja saatavuus • henkilöstön määrä, asema ja osallisuus • työyhteisö ja johtaminen • raportointi-, tiedottamis- ja selvitysvelvoitteet	Henkilöstön riittävyys ja saatavuus: Noormarkun sotepisteessä henkilöstö on ollut vakaa ja tehtävät ovat jakaantuneet pienessä tiimissä. Rekrytointi pienempiin yksiköihin voi olla haasteellisempaa, ja yksittäisten poissaolojen vaikutus toimintaan on ollut suurempi rajallisten sijaisten ja tuen vuoksi. Henkilöstön määrä, asema ja osallisuus: Noormarkun sotepisteessä henkilöstömäärä on ollut pieni ja roolit laaja-alaisia. Työntekijöiden asema on ollut selkeä ja osallisuus arjen toiminnan kehittämisessä on ollut vahvaa pienen tiimin ansiosta. Päätöksenteko on ollut lähellä työn arkea. Työyhteisö ja johtaminen: Noormarkun sote-pisteessä on toiminut pieni, tiivis työyhteisö, jossa kollegat ovat	Henkilöstön riittävyys ja saatavuus: Sote-keskus Cottonin suuremmassa yksikössä henkilöstön saatavuus ja joustavuus voivat parantua, kun tiimejä voidaan koota laajemmalla pohjalta ja resurssien kohdentaminen helpottuu. Moniammatillisuus ja mahdollisuus ammatilliseen tukeen voivat vahvistaa työssä pysymistä ja houkuttaa työntekijöitä. Henkilöstön riittävyys edellyttää kuitenkin hyvää johtamista ja toimivaa työn suunnittelua myös muutoksen aikana. Henkilöstön määrä, asema ja osallisuus: Työpaikan siirtyminen suurempaan yksikköön ei vaikuta henkilöstön asemaan tai palvelussuhteisiin. Henkilöstömäärä ei vähene, mutta roolit ja vastuunjako voivat selkeytyä. Osallisuuden kokemukseen voi vaikuttaa suurempi organisaatio, jossa yksittäisen työntekijän vaikutusmahdollisuudet eivät aina ole yhtä näkyviä. Tämän vuoksi on tärkeää varmistaa henkilöstön kuuleminen ja osallistaminen muutoksen eri vaiheissa. Työyhteisö ja johtaminen:

	tuttuja ja yhteistyö sujuvaa. Päivittäisjohtaminen on ollut lähellä arjen toimintaa, ja viestintä epämuodollista mutta tehokasta. Raportointi-, tiedottamis- ja selvitysvelvoitteet: Noormarkun sotepisteessä raportointi- ja tiedottamiskäytännöt ovat olleet osana hyvinvointialueen kokonaisuutta. Pienessä yksikössä tiedottaminen on voinut olla epämuodollisempaa ja suorempaa, mutta tiedonhallinta ja raportointikäytännöt ovat todennäköisesti olleet yksinkertaisempia.	Sote-keskus Cottonin suurempi yksikkö tuo mahdollisuuden laajempaan moniammatilliseen työyhteisöön ja ammatilliseen vertaistukeen. Samalla muutos vaatii uuteen työyhteisöön kiinnittymistä ja uudenlaista yhteistyötä. Johtamisen tulee olla selkeää, osallistavaa ja muutosvaiheessa erityisen läsnä olevaa, jotta henkilöstö kokee tulevaisuutta kuulluksi ja osaavansa suunnistaa uudessa toimintaympäristössä. Isomman sote-keskuksen ja palvelujen keskittymisen kautta kokonaisjohtaminen helpottuu muun muassa resurssitehokkuuden ja toiminnan yhdenvertaisuuden kautta. Raportointi-, tiedottamis- ja selvitysvelvoitteet: Sote-keskus Cottonin kaltaisessa suuremmassa yksikössä raportointi ja tiedottaminen edellyttävät yhtenäisiä käytäntöjä, järjestelmällisempää tiedonhallintaa ja koordinoitua. Tämä voi tehostaa seuranta- ja vastuiden selkeyttä, mutta vaatii myös selkeää perehdytystä ja viestintää, jotta henkilöstö tietää vastuunsa ja velvoitteensa. Selvitysvelvoitteet voidaan toteuttaa keskitetysti ja tehokkaammin osana suurempaa kokonaisuutta.
--	--	---